

女性の働きやすい環境を整備するため次の通り行動計画を策定する。

1、計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日

2、当社の課題

当社では、採用、成績評価、また勤続年数において男女間に差を置いておらず、特にもともと女性が多い社風である。労働時間が長くなりがちな業態ではあり仕事と家庭の両立において支障がでないようにすることが何より大切である。近年では人員不足も解消されてきており労働環境の改善が急速に進んでいる。女性の働く機会としての充実度、そして生活が安定して送れるように計画する。

3、目標

①相談窓口の認知度の向上による活性化

②長時間労働の撲滅、残業の適正化

4、取り組み

①告知活動の徹底

②時間外労働減少のための指導と適正な人員配置の実施

当社の現状 2022.3.末現在

労働者の人数

| | 男性 | 女性 |
|------------|------|------|
| 正社員人数 | 35人 | 14人 |
| パートアルバイト人数 | 174人 | 406人 |

中途採用・登用者数（直近年度）

| | 男性 | 女性 |
|----------|----|----|
| 中途採用・登用者 | 1人 | 1人 |

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備より

平均継続勤務年数

| | 男性 | 女性 |
|-----|-------|-------|
| 正社員 | 16.0年 | 15.6年 |

※参考値 社員の長期勤続者数

| | 男性 | 女性 |
|-------|-----|----|
| 20年以上 | 10人 | 6人 |
| 30年以上 | 7人 | 2人 |

以上