

女性の働きやすい環境を整備するため次の通り行動計画を策定する。

1、計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日

2、当社の課題

当社では、採用、成績評価、また勤続年数において従来より男女間の差がなく、女性として働きにくい環境ではないが労働時間が長くなりがちで仕事と家庭の両立において社会生活上支障がでないようにすることが大切である。そのためには人員充足が必要である。また採用難の中で雇用至ったパートアルバイトの定着性の向上も重要なポイントとなる。

3、目標

①中途採用および社員転換登用を男女各3名/年の実現。

②パートアルバイトの勤続年数を0.5年/年向上する。

4、取り組み

①社内へ登用斡旋通知、店頭告知。求人強化。

②人材育成状況、労働環境の整備、労働時間の適正化を定期的に確認して、改善する。

 当社の現状 2020.3.末現在

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供より

労働者の人数

	男性	女性
正社員人数	32人	10人
パートアルバイト人数	260人	464人

中途採用・登用者数（直近年度）

	男性	女性
中途採用・登用者	4人	0人

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備より

平均継続勤務年数

	男性	女性
正社員	19.0年	21.1年
パートアルバイト	1.9年	3.3年

※参考値 パートアルバイトの長期勤続者数

	男性	女性
10年以上	5人	47人
20年以上	1人	17人